



PRIJAVA
NA JAVNI NATEČAJ ZA NAGRADO ZA DOBRO PRAKSO NA PODROČJU ZAPOSLOVANJA INVALIDOV ZA LETO 2021

Splošni podatki organizacije

Naziv delodajalca – predlagatelja	
Naslov delodajalca	
Ime in priimek odgovorne osebe	
Velikost organizacije – kategorije	a.) organizacija (zavod, ustanova, društvo) b.) mikro in mala družba c.) srednja družba d.) velika družba e.) invalidsko podjetje f.) zaposlitveni center
Število vseh zaposlenih, na dan 31.12.2021	
Število zaposlenih invalidov, na dan 31.12.2021	
Delež (odstotek) zaposlenih invalidov, na dan 31.12.2021	
Število zaposlenih invalidov s podporno zaposlitvijo	a.) da ____ (število) b.) ne
Zavezanost organizacije h kvotnemu sistemu	a.) da ____ % (odstotek) b.) ne
Obveza/število zaposlenih invalidov na podlagi kvotnega sistema, na dan 31.12.2021	Dosežen ____ % (odstotek) zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi
Način izpolnjevanja obveze kvotnega sistema	a.) zaposlovanje invalidov b.) plačevanje prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov c.) pogodba o poslovnem sodelovanju za nadomestno kvoto
Dejavnost organizacije	
Ime in priimek kontaktne osebe	
Telefon	



Utemeljitev predloga za letno nagrado

Utemeljitev predloga za letno nagrado za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov se pripravi upoštevaje naslednja merila:

- 1.) število in delež zaposlenih invalidov (ustvarjanje novih delovnih mest in ohranjanje obstoječih delovnih mest za invalide, enakovredno plačilo invalidom, enake možnosti kariernega razvoja, vlaganje v izobraževanje in prekvalifikacije ipd.),
- 2.) fizična in psihosocialna dostopnost (arhitektonska dostopnost objektov delodajalca, prilagoditve delovnega mesta, zagotavljanje prilagojenega transporta, fleksibilnost pri zagotavljanju delovnih mest invalidom, odnos delovnega okolja do invalidov ipd.),
- 3.) spodbujanje poklicne in zaposlitvene rehabilitacije invalidov ter programov za ohranjanje zaposlitve in vrnitve invalidov na delo,
- 4.) širši družbeni vpliv (sodelovanje z invalidskimi organizacijami, strokovna promocija procesov vključevanja invalidov v delovno okolje, osveščanje in promoviranje zaposlitvenih možnosti invalidov in enakopravnega vključevanja v družbo ipd.),
- 5.) inovativnost pri zagotavljanju enakih možnosti za zaposlovanje, zagotavljanje drugega ustreznega dela in ohranjanje zaposlitve invalidov (inovativni procesi prilagoditve delovnih procesov, projekti z visoko dodano vrednostjo na področju zaposlovanja invalidov ipd.).

Predlog se jasno in obširno utemelji – opiše stanje in dosežke dobre prakse skladno z navedenimi merili, v vrstnem redu kot si sledijo.

V uvodu predloga predlagatelj kratko opiše in povzame glavne poslovne dejavnosti ter dotedanjo zgodovino poslovanja predlagatelja (kratka predstavitev predlagatelja).

Ime in priimek odgovorne osebe predlagatelja _____

Podpis odgovorne osebe predlagatelja _____

Datum _____

Predlagatelj predloga za letno nagrado za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov je lahko le delodajalec, ki se prijavlja na javni natečaj.

Predlagatelj letne nagrade za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov ne more biti delodajalec, ki je v zadnjih treh letih pred objavo javnega natečaja huje kršil predpise, ki urejajo delovno pravo, varnost in zdravje pri delu ali davčno zakonodajo. Odbor za izvedbo javnega natečaja o letnih nagradah za dobro prakso na področju zaposlovanja invalidov bo podatke pridobil iz uradnih evidenc.

